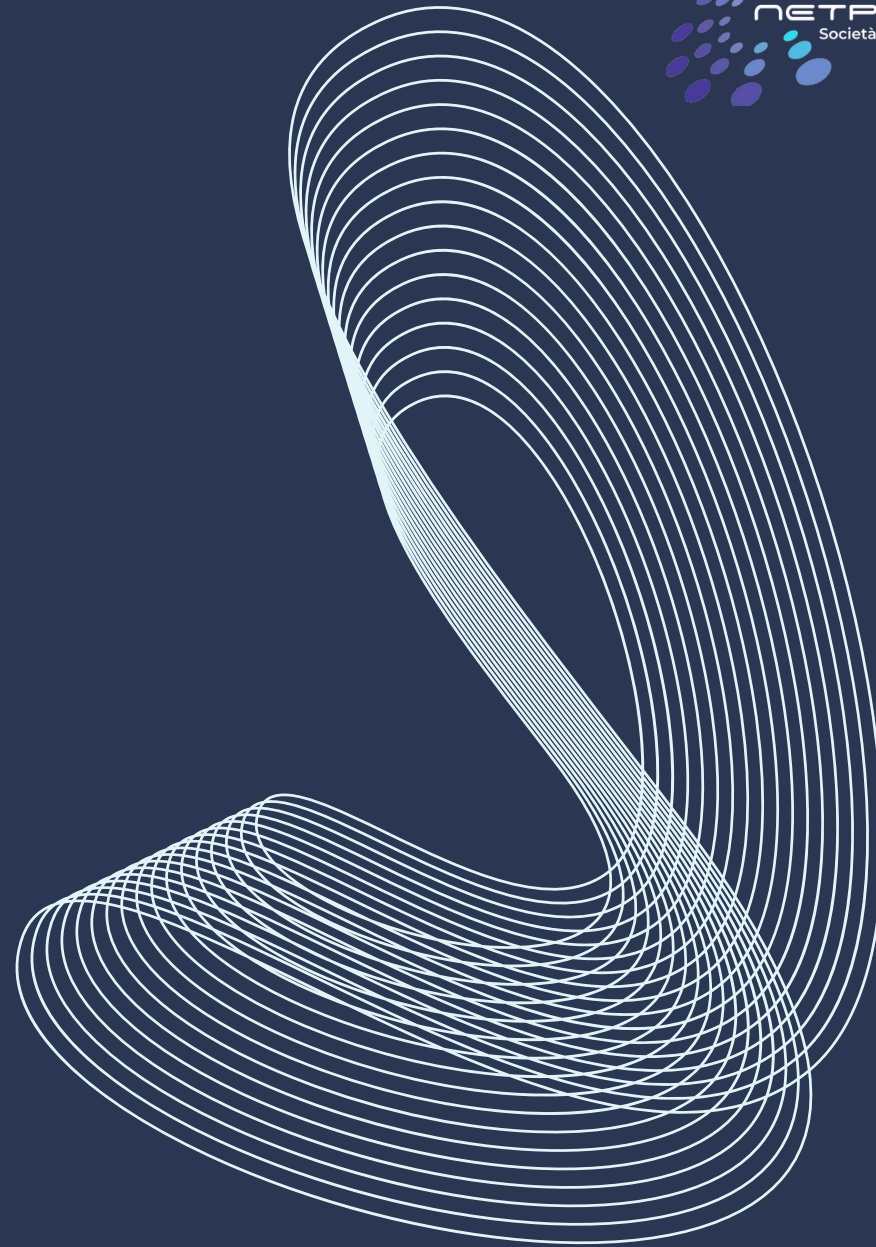




MARZO 2026

# RELAZIONE DI IMPATTO 2025



## ***Indice***

|  |    |
|--|----|
| Lettera agli stakeholder                   | 4  |
| Guida alla lettura del documento           | 6  |
| Chi siamo                                  | 7  |
| Società benefit                            | 8  |
| SDGs action manager                        | 10 |
| Governance inclusiva e parità di genere    | 13 |
| Istruzione di qualità                      | 17 |
| Infrastrutture efficienti ed energia       | 19 |
| Salute, benessere e Sicurezza sul Lavoro   | 24 |
| Lavoro dignitoso e crescita economica      | 27 |
| Inclusione e sostegno alle comunità locali | 29 |
| Nota metodologica                          | 30 |
| Indice dei contenuti GRI                   | 32 |

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con la presente Relazione di Impatto, NetParma condivide in modo trasparente il percorso intrapreso per integrare principi di responsabilità e attenzione agli impatti nelle proprie scelte strategiche e operative, in coerenza con la propria natura di Società Benefit. Per noi, creare valore significa coniugare risultati economici con la capacità di generare impatti positivi e misurabili su persone, territorio e ambiente, mantenendo elevati standard di etica e qualità. Il documento raccoglie le principali iniziative e i risultati dell'anno, offrendo una visione d'insieme del percorso intrapreso e delle priorità che guideranno il miglioramento continuo.

Nel 2025 abbiamo investito in innovazione e digitalizzazione, sviluppando soluzioni che migliorano l'efficienza e l'affidabilità dei processi, con particolare attenzione alla qualità e alla modernizzazione dei servizi, e questo testimonia la volontà di mettere la tecnologia al servizio di organizzazioni e utenti finali.

Sul piano ambientale, siamo consapevoli dell'importanza di misurare e gestire in modo strutturato i nostri impatti. Per questo rendicontiamo i consumi energetici e le emissioni di CO<sub>2</sub> associate alle attività, così da disporre di una base dati utile a orientare azioni di efficientamento.



Oltre agli aspetti legati allo sviluppo dei servizi e al modo in cui operiamo, riteniamo essenziale il legame con il territorio. Nel 2025 abbiamo sostenuto iniziative locali attraverso donazioni e collaborazioni con realtà che promuovono coesione sociale e partecipazione comunitaria.

Siamo convinti che questo impegno sia un percorso di miglioramento continuo, da costruire con metodo, responsabilità e ascolto e continueremo a impegnarci per sviluppare pratiche, processi e tecnologie capaci di generare valore condiviso e impatti positivi nel tempo.

*Il Consiglio di Amministrazione  
NetParma S.r.l. Società Benefit*

## GUIDA ALLA LETTURA DEL DOCUMENTO

Attraverso la prima edizione della Relazione di Impatto (di seguito anche “Documento” o “Relazione”), NetParma S.r.l (di seguito anche “NetParma” o “Azienda”) intende rendicontare in modo chiaro e trasparente il proprio operato nei confronti di tutti gli stakeholder, illustrando gli impatti sociali, ambientali ed economici più rilevanti generati dalle attività, dalle scelte strategiche e dalle politiche aziendali. Per gli indicatori oggetto di analisi, la Relazione presenta i risultati conseguiti nell'anno 2025.

L'attività di rendicontazione consente a NetParma di identificare, valutare e prioritizzare le tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) maggiormente significative per l'Azienda, favorendo l'adozione di pratiche in grado di generare valore nel medio-lungo periodo. La Relazione è stata redatta in conformità ai principi e agli standard internazionali definiti dal Global Reporting Initiative (GRI) e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa sulle Società Benefit (L. 208/2015). Pur configurandosi come documento autonomo rispetto alla Relazione sulla Gestione, essa costituisce parte integrante della documentazione a supporto del Bilancio Finanziario 2025 di NetParma.

La Relazione ha l'obiettivo di rappresentare le performance e gli impatti dell'Azienda nelle tre dimensioni ESG, con particolare attenzione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) ritenuti più rilevanti in relazione al contesto operativo e al settore di riferimento, nonché alle specifiche finalità di beneficio comune previste dallo Statuto societario.

Il Documento è articolato in capitoli, ciascuno dedicato a uno specifico SDGs e all'impegno di NetParma nei suoi confronti, con l'analisi delle attività svolte dall'Azienda in relazione all'obiettivo considerato. Al termine di ogni capitolo sono riportati il contributo di NetParma all'SDGs di riferimento e gli obiettivi di miglioramento che l'Azienda si impegna a perseguire nell'esercizio successivo.

### CHI SIAMO:

NetParma è un'azienda operante nel settore dell'Information Technology con sede a Fornovo di Taro (PR), fondata nel 2018 con l'obiettivo di supportare le imprese nella gestione, ottimizzazione e innovazione delle loro infrastrutture digitali e dei sistemi informatici. Il codice ATECO relativo all'attività è il 46.51.00. L'azienda offre una gamma completa di servizi IT che comprendono consulenza e assistenza tecnica su server, hardware,

software e reti, la realizzazione e manutenzione di reti LAN e Wireless, soluzioni di backup e recupero dati, comunicazioni VOIP, nonché sviluppo software, siti web e posizionamento online. NetParma si propone come partner strategico per le aziende, con servizi mirati a ridurre i costi di gestione IT, migliorare l'affidabilità delle infrastrutture e garantire supporto tecnico tempestivo e competente.

## SOCIETÀ BENEFIT

Nel corso del 2025 NetParma ha integrato il proprio Statuto societario assumendo la qualifica di Società Benefit, forma giuridica introdotta in Italia dalla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (commi 376–383 e Allegati 4 e 5), in vigore dal 1° gennaio 2016. Tale scelta riflette l'adozione di un modello imprenditoriale evoluto, che affianca agli obiettivi economici e di redditività la volontà di perseguire una o più finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile e trasparente nei confronti delle persone, delle comunità, del territorio e dell'ambiente. Il quadro normativo delle Società Benefit prevede, inoltre, un impegno nei confronti della trasparenza, che si traduce nell'obbligo di rendicontare annualmente i risultati conseguiti, i progressi e gli obiettivi futuri in termini di impatto ESG.

In conformità ai requisiti previsti dalla Legge n. 208/2015, NetParma ha scelto di misurare i propri impatti mediante l'utilizzo del tool internazionale dell'SDG Action Manager, a supporto di una valutazione coerente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Inoltre, in ottemperanza a quanto stabilito dal comma 380 della normativa di riferimento, è stato individuato un Responsabile del perseguimento delle finalità di beneficio comune, cui sono attribuite specifiche funzioni di coordinamento e monitoraggio e tale ruolo è ricoperto da un membro del Consiglio di Amministrazione.

In qualità di Società Benefit, NetParma formalizza il proprio impegno a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente definendo all'interno dello Statuto quattro specifiche finalità di beneficio comune, di seguito illustrate:

- *Il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;*
- *La promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*
- *Contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la Società opera;*
- *L'impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.*

## SDGS ACTION MANAGER

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) sono un insieme di 17 obiettivi globali adottati nel 2015 dagli Stati membri delle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo che coniughi crescita economica, inclusione sociale e tutela ambientale.

Per le aziende, gli SDGs rappresentano un riferimento strategico importante, in quanto consentono di allineare le proprie attività e politiche alle priorità globali, rafforzare la resilienza del modello di business nel lungo periodo, cogliere nuove opportunità di innovazione e mercato, e rispondere in modo sempre più trasparente alle aspettative degli stakeholder, intesi come l'insieme dei soggetti che influenzano o sono influenzati dall'attività dell'Azienda. Per NetParma, in particolare, gli stakeholder comprendono clienti, fornitori, comunità locale e territorio, assicurazione, banche e associazione di categoria.

In tale contesto, NetParma ha valutato le proprie attività attraverso lo strumento SDG Action Manager, sviluppato da B Lab in collaborazione con il Global Compact delle Nazioni Unite, il quale supporta le organizzazioni nella valutazione, gestione e miglioramento continuo del proprio contributo agli SDGs, fornendo indicatori, benchmark e percorsi di azione concreti per integrare questi impegni nelle strategie aziendali e misurare in modo strutturato l'impatto generato.

La valutazione si è articolata nei seguenti step:

- Conoscenza e comprensione degli SDGs;
- Prioritizzazione degli impatti per identificare gli SDGs aziendali rilevanti per il proprio business;
- Misurazione degli impatti attraverso il Modulo Base, per avere una valutazione complessiva della performance dell'Azienda rispetto a diritti umani, pratiche lavorative, gestione ambientale e governance;
- Misurazione del contributo di dettaglio rispetto a ciascun SDG ritenuto come rilevante.

NetParma ha condotto un'analisi per valutare la rilevanza di ciascun SDGs in relazione alle proprie attività, la quale si è basata sull'impatto che ciascun SDGs può generare sul business dell'Azienda, consentendo di individuare quelli maggiormente significativi. Di seguito sono riportati gli SDGs in ordine decrescente di importanza secondo l'Azienda, e la loro suddivisione in “Strategici”, “Molto importanti” e “Importanti”:

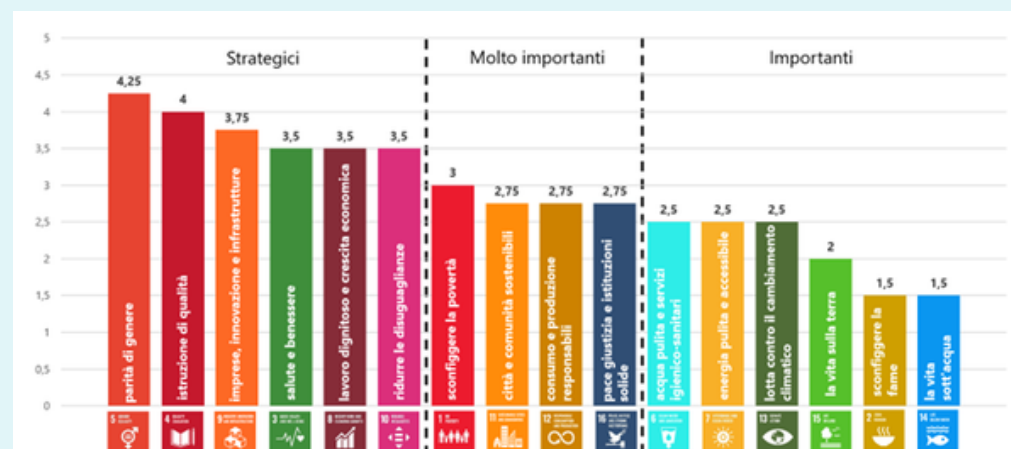


Figura 1. SDGs in ordine decrescente di rilevanza per NetParma

Dopo questa prima fase, l'Azienda ha misurato il proprio contributo agli SDGs emersi come "strategici" per il proprio business attraverso lo strumento dell'SDG Action Manager. Dalle risposte fornite all'interno del tool è stato possibile ottenere un punteggio da 0 a 100 per ciascun SDG, il quale riflette il contributo delle pratiche adottate da NetParma per ogni Obiettivo di Sviluppo Sostenibile.

Di seguito è riportato il grafico che mette a confronto il punteggio ottenuto da NetParma per ciascun SDGs con il benchmark di settore. Dal confronto emerge che, per quasi tutti gli SDGs considerati, NetParma registra un punteggio superiore alla media di settore, evidenziando una performance complessivamente più avanzata rispetto al benchmark.

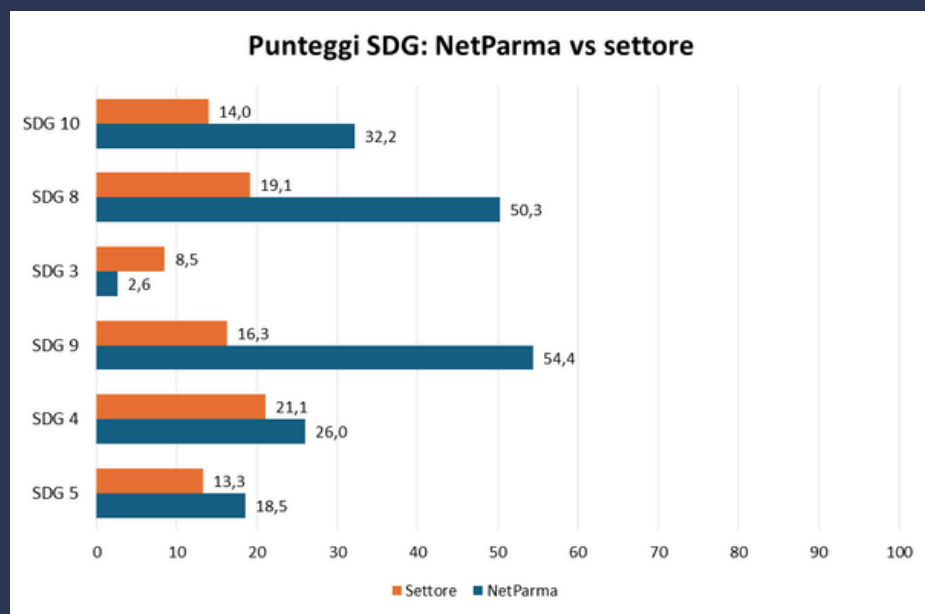


Figura 2. Confronto del punteggio per ciascun SDGs tra NetParma e il benchmark di settore

## GOVERNANCE INCLUSIVA E PARITÀ DI GENERE

NetParma promuove una governance inclusiva, con una presenza femminile pari al 50% nella proprietà dell'Azienda. Il Consiglio di Amministrazione risulta composto da quattro membri, di cui due donne e due uomini, con un mix generazionale e tutti con ruoli esecutivi, come riportato nella tabella che segue.

Questo assetto di governance è coerente con i principi dell'SDG 5 – Parità di genere, che promuove un accesso equo ai ruoli decisionali e la piena partecipazione delle donne alla leadership. In tale prospettiva, la presenza bilanciata nel Consiglio di Amministrazione rappresenta un elemento concreto di attenzione all'equilibrio di genere e costituisce una base di riferimento per sostenere, nel tempo, politiche aziendali orientate alle pari opportunità, alla non discriminazione e alla valorizzazione di percorsi di sviluppo professionale equi.

NetParma è una Società Benefit costituita in Italia presso il Registro delle Imprese dell'Emilia come Società a Responsabilità Limitata ed ha adottato una forma di Amministrazione composta da un Consiglio di Amministrazione.

I componenti del Consiglio di Amministrazione, nominati dall'assemblea ordinaria e in carica fino alla revoca sono suddivisi per genere e fascia di età nella tabella seguente:

| Membro           | Incarico           | Genere | Fascia di età | Esecutivo/non<br>on<br>esecutivo |
|------------------|--------------------|--------|---------------|----------------------------------|
| Luigi Abretti    | Presidente         | Uomo   | >50           | Esecutivo                        |
| Marcella Sanvido | Vice<br>Presidente | Donna  | >50           | Esecutivo                        |
| Letizia Abretti  | Consigliera        | Donna  | <30           | Esecutivo                        |
| Andrea Abretti   | Consigliere        | Uomo   | <30           | Esecutivo                        |

**Tabella 1.** Membri del Consiglio di Amministrazione di NetParma al 31 dicembre 2025

Nel Consiglio di Amministrazione di NetParma non sono presenti membri indipendenti e il Presidente non è un alto dirigente dell'Organizzazione. Per il numero di altre cariche ricoperte e impegni assunti da ciascun membro del Consiglio di Amministrazione e la natura degli incarichi, si rimanda a quanto pubblicato nel registro delle imprese per ciascun membro.

Il Consiglio di Amministrazione di NetParma riconosce l'impegno verso la responsabilità ambientale e sociale come un elemento centrale e qualificante della strategia aziendale, integrandola in modo sistematico nei processi decisionali e di governo dell'Azienda. In conformità con la disciplina giuridica delle Società Benefit, il Consiglio di Amministrazione esercita un ruolo di supervisione su tutte le decisioni che riguardano la gestione e la valutazione degli impatti generati dall'Azienda sull'economia, sulle persone e sull'ambiente, assicurando coerenza tra obiettivi di profitto e finalità di beneficio comune. A testimonianza di tale impegno, il Consiglio di Amministrazione approva annualmente la Relazione di Sostenibilità, strumento fondamentale di rendicontazione e trasparenza verso gli stakeholder. Inoltre, NetParma ha nominato un Responsabile dell'Impatto, figura incaricata di coordinare, monitorare e supportare l'attuazione delle strategie legate all'integrazione degli obiettivi di impatto nelle attività operative, alla misurazione delle performance ambientali e sociali e al miglioramento continuo delle pratiche aziendali.

NetParma promuove e tutela un ambiente di lavoro improntato ai principi di etica, integrità e trasparenza, riconoscendo che comportamenti responsabili e improntati all'onestà rappresentano un presupposto essenziale per la costruzione e il mantenimento di relazioni di fiducia solide e durature con tutti gli stakeholder.

Le attività aziendali e i processi decisionali sono svolti nel pieno rispetto della normativa vigente e delle migliori pratiche di governance, con l'obiettivo di garantire una gestione corretta, responsabile e conforme ai valori aziendali. L'Azienda opera attivamente per prevenire situazioni di conflitto di interesse e si astiene da qualunque forma di corruzione, favoritismo illecito o comportamento collusivo, vietando il conseguimento di vantaggi personali. Nel periodo oggetto di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di violazione dei principi sopra descritti.

Parallelamente, l'Azienda si impegna a promuovere il pieno rispetto dei diritti umani fondamentali, tutelando la dignità di ogni individuo e contrastando attivamente qualsiasi forma di discriminazione, garantendo pari opportunità e trattamento equo a tutti. Nel periodo considerato non si sono registrati episodi di discriminazione né sono pervenute segnalazioni in tal senso.

NetParma privilegia una catena di fornitura locale, infatti la maggior parte dei fornitori di materiali opera a livello del territorio, ovvero entro 80 km dalla sede, favorendo relazioni di prossimità e una gestione più efficiente delle collaborazioni.

**SDG  
RILEVANTE**

**DESCRIZIONE**

**CONTRIBUTO  
DI NETPARMA**

**OBBIETTIVO  
2026**



*Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze*

*Il 50% della proprietà dell'azienda è di donne*

Creare campagne di marketing incentrate sulla sensibilizzazione verso il tema della parità di genere

## ISTRUZIONE DI QUALITÀ

L'SDG4 – Istruzione di qualità, ha come obiettivo quello di garantire un'educazione inclusiva, equa e di qualità e promuovere opportunità di accesso all'istruzione per tutti. Le aziende possono contribuire a questo SDG offrendo formazione a dipendenti e clienti, sviluppando soluzioni digitali che migliorano l'accesso e la qualità dei servizi educativi e promuovendo competenze digitali.

NetParma contribuisce a questo Obiettivo di Sviluppo Sostenibile attraverso un servizio specialistico rivolto alle scuole che rafforza la sicurezza degli ambienti digitali di apprendimento e tutela i minori durante l'utilizzo di Internet. L'intervento prevede l'implementazione di misure di protezione della rete e di content filtering su Wi-Fi scolastico e postazioni PC dell'istituto, con un sistema di filtraggio per categorie e regole configurabili che consente di prevenire l'accesso a siti e contenuti non

idonei. In questo modo le scuole possono garantire una fruizione della rete più controllata e coerente con le finalità educative, riducendo i rischi legati alla navigazione e favorendo un contesto più sicuro e inclusivo per lo studio. Il servizio è attivo presso l'I.I.S. Zappa-Fermi di Borgo Val di Taro (PR) da circa due anni ed è in fase di contrattualizzazione con l'Istituto Comprensivo di Bedonia (PR).

Inoltre, l'Azienda offre ai propri clienti attività di formazione dedicate all'utilizzo dei software installati, supportando lo sviluppo di competenze digitali e un'adozione consapevole degli strumenti.

| SDG RILEVANTE   | DESCRIZIONE  | CONTRIBUTO DI NETPARMA   | OBBIETTIVO 2026  |
|---|--|--|--|
|  | <p>Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti</p> | <p>Fornitura di un servizio di protezione rete e filtraggio della navigazione per istituti scolastici</p>  | <p>Valutare la possibilità di proporre alle scuole lo svolgimento di attività di sensibilizzazione sulla sicurezza informatica e i pericoli della rete</p> |
|   |  | <p>Formazione ai propri clienti riguardo i software installati</p> <p>Partecipazione a diversi eventi formativi tenuti dai fornitori sul linguaggio per lo sviluppo dei software e sulla presentazione di nuovi prodotti</p> |  |

## INFRASTRUTTURE EFFICIENTI ED ENERGIA

L'efficientamento delle infrastrutture si inserisce nel quadro degli obiettivi che promuovono una crescita economica duratura e inclusiva attraverso il miglioramento della capacità industriale e la diffusione dell'innovazione. L'attenzione è rivolta alla realizzazione e all'ammodernamento di sistemi affidabili, resilienti e in grado di ridurre gli impatti ambientali, favorendo al contempo la digitalizzazione e l'adozione di soluzioni tecnologiche che aumentino efficienza, qualità e accessibilità dei servizi. In questo contesto, la gestione responsabile dell'energia e la rendicontazione dei relativi consumi rappresentano leve fondamentali per misurare e indirizzare il percorso di efficientamento.

In relazione all'SDG9 – Imprese, innovazione e infrastrutture, NetParma ha sviluppato una piattaforma software che digitalizza e rende più efficiente la gestione end-to-end dei reclami in ambito autostradale, adottata da concessionarie del gruppo Gavio. Il sistema abilita processi più affidabili, tracciabili e standardizzati lungo l'intero ciclo di vita del reclamo (apertura lato utente, presa in carico, lavorazione in back-office, monitoraggio degli stati e chiusura), garantendo uniformità del dato e continuità operativa a supporto di un'infrastruttura di servizio

essenziale. Inoltre, la soluzione risponde a specifici requisiti regolatori automatizzando la produzione di statistiche e report periodici verso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, riducendo attività manuali e aumentando la coerenza e l'affidabilità delle rendicontazioni su volumi, tipologie e tempi di evasione.

Un ulteriore elemento di innovazione è l'integrazione con i canali di ingresso: l'interfaccia con le caselle e-mail consente la conversione guidata delle comunicazioni non standardizzate in reclami strutturati, migliorando la qualità dei dati e la gestione a processo. La piattaforma è oggetto di tutela tramite brevetto e viene continuamente evoluta grazie ai feedback delle concessionarie, rafforzando la capacità innovativa e la modernizzazione dei servizi legati alle infrastrutture di trasporto.

Nel corso del 2026 NetParma completerà il trasferimento in una nuova sede, situata a Medesano (PR), la quale risulta già attiva da settembre 2025 come ufficio amministrativo. Questa nuova sede è stata oggetto di un intervento di riqualificazione impiantistica che ha previsto il completo rifacimento dell'impianto termico in ottica di efficientamento energetico, migliorando le prestazioni dell'edificio e rafforzando l'impegno verso infrastrutture più moderne, in linea con l'SDG9.

A supporto di questo percorso e con l'obiettivo di garantire trasparenza e misurabilità dei risultati, NetParma endicontra i consumi energetici e le emissioni di CO<sub>2</sub> associate alle proprie attività: i dati sono riportati nella tabella seguente, che sintetizza i principali indicatori di

riferimento per l'anno 2025.

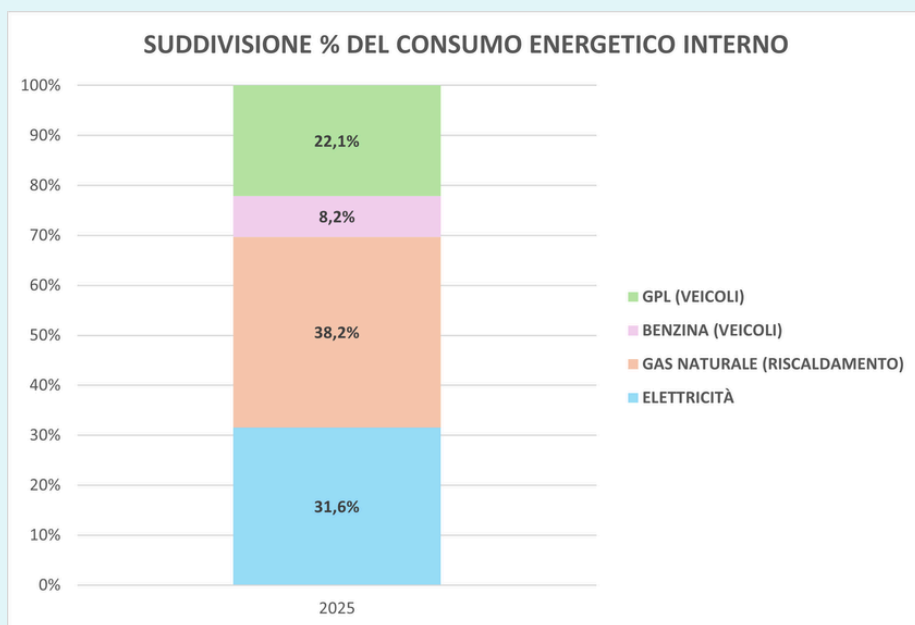
| <b>ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ) 2025</b> |                  |
|--|------------------|
| <b>COMBUSTIBILI</b>  | <b>ANNO 2025</b> |
| Gas naturale   | 30,0             |
| Benzina per veicoli  | 6,4              |
| GPL per veicoli  | 17,4             |
| Energia elettrica consumata totale                                 | 24,8             |
| <b>Consumo totale di energia interno</b>                           | <b>78,7</b>      |
| <b>CALCOLO SCOPE 1 E SCOPE 2</b>                                   |                  |
| <b>EMISSIONI</b>   | <b>ANNO 2025</b> |
| Scope 2 location based*  | 1,8              |
| Scope 2 market based*  | 3,0              |
| Scope 1*   | 3,0              |
| <b>TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based</b>                     | <b>4,7</b>       |
| <b>TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based</b>                       | <b>6,0</b>       |

\* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes. I coefficienti necessari al calcolo di Scope 1 derivano dal Defra UK GHG conversion factors. È stata considerata, per il calcolo delle emissioni dei carburanti, il Gross CV (Calorific Value) ed, in mancanza di essa, il Net CV.

**Tabella 2** Consumo energetico interno all'Organizzazione ed emissioni di CO<sub>2</sub> nel 2025

Nell'anno 2025 il gas naturale ha rappresentato il 38,2% dei consumi energetici totali dell'azienda, costituendo la quota maggioritaria dei consumi. I carburanti utilizzati per i veicoli aziendali, quali GPL e gasolio, hanno inciso complessivamente per il 30,3%, mentre l'energia elettrica ha costituito il 31,6% del totale.

Il grafico seguente mostra la suddivisione percentuale del consumo energetico interno nel 2025.



**Figura 3.** Suddivisione percentuale del consumo energetico interno all'Azienda nell'anno 2025

La tabella seguente presenta gli indici di intensità energetica e di intensità emissiva di CO<sub>2</sub> per l'anno 2025, espressi in rapporto al fatturato aziendale.

| INTENSITÀ ENERGETICA (GJ)                                  |              |       |
|--|--------------|-------|
| KPI  | u.d.m        | 2025  |
| Energia consumata internamente in rapporto al fatturato    | GJ/Mln €     | 196,8 |
| INTENSITA' EMISSIVA (GJ)                                   |              |       |
| KPI  | u.d.m        | 2025  |
| Intensità emissiva location based in rapporto al fatturato | t CO2e/Mln € | 11,8  |
| Intensità emissiva market based in rapporto al fatturato   | t CO2e/Mln € | 15,0  |

**Tabella 3.** KPI intensità energetica e intensità emissiva in relazione al fatturato nell'anno 2025

## CONTRIBUTO DI NETPARMA RELATIVO ALL' SDGS E OBIETTIVI

| SDG RILEVANTE   | DESCRIZIONE  | CONTRIBUTO DI NETPARMA  | OBIETTIVO 2026   |
|---|--|---|--|
|  | <p>Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</p> | <p>Sviluppo di un sistema di gestione reclami per concessionarie autostradali</p> | <p>Realizzazione del sito web dedicato al software di gestione reclami con l'obiettivo di promuovere la piattaforma e le sue funzionalità</p> <p>Valutare di acquistare energia proveniente da fonti rinnovabili per la nuova sede di Medesano</p> |

## SALUTE, BENESSERE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'SDG3 – Salute e benessere, ha l'obiettivo di garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutte le persone, a tutte le età. In particolare, per le aziende significa migliorare la sicurezza dei lavoratori, promuovere la prevenzione, progettare prodotti e/o servizi che riducano

L'Srischi e incidenti, e adottare politiche di welfare e benessere organizzativo.

NetParma ha contribuito a questo Obiettivo di Sviluppo Sostenibile attraverso lo sviluppo di un **software gestionale dedicato alle imprese coinvolte negli appalti autostradali**, progettato per rafforzare la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei cantieri. La piattaforma consente alla concessionaria committente di verificare in modo centralizzato lo stato di conformità e aggiornamento della documentazione H&S del personale impiegato e subordina l'accesso e l'operatività in cantiere al possesso di documenti validi, contribuendo a prevenire situazioni di rischio e a promuovere condizioni di lavoro più sicure. Inoltre, grazie a funzioni di avvisi sulle scadenze imminenti, il sistema supporta il rinnovo tempestivo delle certificazioni e riduce il rischio di non conformità, favorendo una gestione più proattiva e strutturata della prevenzione. Pur essendo attualmente applicata al perimetro autostradale, la soluzione presenta caratteristiche trasversali che potrebbero consentirne l'estensione futura anche ad altri settori, amplificando l'impatto positivo sulla diffusione di pratiche di sicurezza e prevenzione.

NetParma ha anche sviluppato una **soluzione gestionale per una società sportiva** (Sporting Club Parma) **che integra, nei processi di tesseramento e prenotazione dei campi, un controllo strutturato dell'idoneità medico-sportiva.**

La piattaforma gestisce l'anagrafica dei soci e monitora le scadenze dei certificati medici, vincolando l'accesso al servizio di prenotazione alla validità della documentazione. In questo modo il software supporta un approccio preventivo, favorendo la pratica sportiva in condizioni di maggiore sicurezza e riducendo il rischio di attività senza certificati di idoneità sportiva aggiornati. Al contempo, la digitalizzazione di un processo precedentemente manuale ha snellito il carico operativo della segreteria e migliorato la tracciabilità e affidabilità del controllo documentale, contribuendo a una gestione più efficace e responsabile della tutela della salute.

#### CONTRIBUTO DI NETPARMA RELATIVO ALL' SDGS E OBIETTIVI

| SDG RILEVANTE  | DESCRIZIONE  | CONTRIBUTO DI NETPARMA   | OBIETTIVO 2026  |
|--|--|--|---|
|  | Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età | <p>Sviluppo della piattaforma per la gestione documentale Salute e Sicurezza in ambito autostradale</p> <p>Sviluppo di una web app gestionale soci e prenotazione campi con verifica automatica certificato medico per lo Sporting Club di Parma</p> | Esportare l'utilizzo della piattaforma per la gestione documentale Salute e sicurezza anche ad altre aziende e di altri settori |

## LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

L'SDG8 – Lavoro dignitoso e crescita economica, mira a promuovere una crescita economica inclusiva e che non generi impatti sociali o ambientali negativi, e a garantire occupazione e lavoro dignitoso per tutte le persone. Per un'azienda, contribuire all'SDG 8 può voler dire investire in competenze e formazione, migliorare organizzazione e processi per aumentare produttività e qualità del lavoro, promuovere benessere e sicurezza, e creare valore economico in modo responsabile.

In relazione a questo Obiettivo di Sviluppo Sostenibile, NetParma ha sviluppato per Sanvido S.r.l. un **applicativo volto a digitalizzare e automatizzare i processi aziendali legati alla raccolta e alla preparazione dei dati per l'elaborazione delle buste paga**. In un contesto caratterizzato dalla crescita dell'organico e dalla crescente complessità gestionale, la soluzione consente di ridurre le attività manuali, migliorare l'efficienza operativa e garantire maggiore affidabilità e coerenza delle informazioni. L'applicativo, integrato con l'ERP aziendale, facilita la predisposizione dei dati in un formato compatibile con i principali software di elaborazione paghe, abilitando un flusso automatizzato e semplificato.

Al momento dell'introduzione del software, quando Sanvido S.r.l. contava circa 50-60 dipendenti, si è stimato

che per l'elaborazione delle buste paga abbia consentito un risparmio di circa 3 giorni di lavoro al mese. Considerato che oggi l'organico è circa raddoppiato, si stima che il tempo risparmiato sull'elaborazione delle paghe corrisponda attualmente a circa 72 giorni di lavoro all'anno.

L'Azienda inoltre investe nello sviluppo delle competenze attraverso formazione interna dedicata ai lavoratori e mette a disposizione un budget per percorsi di formazione e crescita professionale esterni.

| SDG RILEVANTE   | DESCRIZIONE   | CONTRIBUTO DI NETPARMA  | OBBIETTIVO 2026  |
|---|---|---|--|
|  <p><b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> | <p>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> | <p>Sviluppo di un software per ottimizzazione dell'elaborazione e delle buste paga</p> <p>Formazione interna e budget per la formazione e lo sviluppo professionale esterno</p> | <p>Integrazione dell'utilizzo dell'intelligenza Artificiale per il software sviluppato per Sanvido S.r.l per calcolare, in maniera automatizzata, i giorni di ferie dei dipendenti</p> <p>Creazione di un sistema di Intelligenza Artificiale con l'obiettivo di migliorare la sicurezza e riservatezza delle informazioni e della documentazione caricata</p> |


## INCLUSIONE E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ LOCALI

Inclusione significa creare condizioni in cui persone e comunità possano accedere in modo equo a opportunità, servizi e diritti, riducendo le disparità e favorendo una partecipazione più ampia alla vita sociale ed economica. In questo quadro, in linea con l'SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze, le aziende possono contribuire attraverso politiche di inclusione e diversità, azioni di contrasto alle discriminazioni, pratiche di acquisto responsabile e attenzione a retribuzioni eque e opportunità di crescita per tutti.

Coerentemente con questi principi, nel corso del 2025 NetParma ha rafforzato la collaborazione con organizzazioni del territorio attraverso donazioni all'APS Borgo Vinciano ASD di Viazzano (PR), associazione culturale e sportiva impegnata nell'organizzazione di eventi per la comunità, e alla Parrocchia di Ramiola (PR) a supporto dell'organizzazione dell'annuale sagra. Inoltre, ha effettuato una donazione alla Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale di Sanvido S.r.l., realtà no profit nata per offrire un supporto concreto ai dipendenti di Sanvido e ai loro famigliari che si trovano in situazioni di difficoltà economica, di necessità sanitarie ed emergenze.

Infine, NetParma collabora anche con la Croce Verde Fornovese, a favore della quale eroga servizi a costo zero quali la realizzazione del sito web e attività di consulenza

informatica, contribuendo a rafforzarne gli strumenti digitali e la capacità operativa. In continuità con questo impegno, l'Azienda si pone l'obiettivo di supportare ulteriormente l'associazione nella comunicazione della propria sede e delle attività svolte, favorendo una maggiore visibilità e avvicinando un numero crescente di persone a questa realtà di volontariato.

| SDG RILEVANTE   | DESCRIZIONE   | CONTRIBUTO DI NETPARMA   | OBBIETTIVO 2026  |
|---|---|--|--|
|  | Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni | <p>Effettua donazioni all'APS Borgo Vinciano ADS e alla Parrocchia di Ramiola</p> <p>Eroga servizi a costo zero alla croce Verde Fornovese</p> | Mantenimento delle collaborazioni già avviate con le organizzazioni del territorio |

## NOTA METODOLOGICA

Il Documento è stato redatto in riferimento ai principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1: Principi Fondamentali definiti nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative), quali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità.

La seguente Relazione di Impatto ha come perimetro di rendicontazione NetParma S.r.l Società Benefit, la cui sede operativa e legale si trova in Via Nazionale 46 a Fornovo di Taro (PR).

Il periodo di rendicontazione a cui si fa riferimento all'interno di questa Relazione è compreso tra il 1° Gennaio 2025 e il 31 Dicembre 2025, in concomitanza al rendiconto del Bilancio Finanziario. La cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale. Si specifica, inoltre, che il presente Documento non è stato oggetto di assurance da enti di competenza esterni.

Per il calcolo dei parametri ambientali legati ai consumi energetici, sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo delle emissioni market-based e location-based sono stati utilizzati i dati presentati da Terna e dall'European Residual Mixes AIB Report.

Alla fine del Documento, è riportato l'Indice dei contenuti GRI, il quale offre una panoramica degli indicatori rendicontati e dei relativi paragrafi di riferimento.

Per eventuali chiarimenti sulle informazioni contenute nella presente Relazione di Impatto, è possibile contattare: [info@netparma.it](mailto:info@netparma.it)

## INDICE DEI CONTENUTI GRI

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Dichiarazione d'uso</b> | NetParma S.r.l. - Società Benefit ha presentato una rendicontazione con riferimento ai GRI Standard per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 |
| <b>GRI 1 utilizzato</b>    | GRI 1: Principi Fondamentali 2021   |

| <b>GRI STANDARD</b>                     | <b>INFORMATIVA</b>  | <b>UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)</b>                     |
|---|---|---|
| <b>GRI 2: Informativa Generale 2021</b> | 2-1 Dettagli organizzativi  | Nota metodologica   |
|   | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | Nota metodologica   |
|   | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                 | Nota metodologica   |
|   | 2-4 Revisione delle informazioni  | <i>Non applicabile, in quanto prima edizione della Relazione di Impatto</i> |

| <b>GRI STANDARD</b> | <b>INFORMATIVA</b>  | <b>UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)</b> |
|---------------------|---|---|
|                     | 2-5 Assurance esterna   | Nota metodologica                                       |
|                     | 2-9 Struttura e composizione della governance                                       | Governance inclusiva e parità di genere                 |
|                     | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo                               | Governance inclusiva e parità di genere                 |
|                     | 2-11 Presidente dell'organo di governo  | Governance inclusiva e parità di genere                 |
|                     | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | Governance inclusiva e parità di genere                 |
|                     | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità     | Governance inclusiva e parità di genere                 |

| GRI STANDARD                        | INFORMATIVA  | UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)  |
|-------------------------------------|--|---|
|                                     | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile     | Nota metodologica Lettera agli stakeholder  |
|                                     | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti                          | <i>Durante il periodo di rendicontazione, non si segnalano casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti</i> |
| <b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b> | 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate     | Governance inclusiva e parità di genere   |
| <b>GRI 302: Energia 2016</b>        | 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione            | Infrastrutture efficienti ed energia  |
|                                     | 302-3 Intensità energetica                                     | Infrastrutture efficienti ed energia  |
| <b>GRI 305: Emissioni 2016</b>      | 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) | Infrastrutture efficienti ed energia  |

| GRI STANDARD                                      | INFORMATIVA   | UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo) |
|---|---|--|
|   | 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)                          | Infrastrutture efficienti ed energia             |
|   | 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)  | Infrastrutture efficienti ed energia             |
| <b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b> | 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti   | <i>Governance inclusiva e parità di genere</i>   |
| <b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>          | 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate   | Governance inclusiva e parità di genere          |
| <b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>              | 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo | Inclusione e sostegno alle comunità locali       |